

01.04.2017 “OTOMATİK BES” UYGULAMASINDA TAŞERON FİRMALARIN İŞÇİ SAYISI HESABINA DİKKAT!

Ali Hikmet UĞURLU
Kamu İhale Mevzuatı Uzmanı



Bireysel Emeklilik Sisteminde (BES) ikinci kademe olan ve çalışan sayısı **250-1.000** arası çalışmanı olan şirketler için uygulama **01.04.2017** tarihi itibariyle başladı.

Hatırlanacağı üzere daha önce birinci kademe olan, çalışan sayısı 1.000 ve üzerinde olan işyerleri için 01.01.2017 tarihinde uygulama başlamıştı.

Ayrıca 01.04.2017 tarihi itibariyle merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri ile sosyal güvenlik kurumlarında çalışanlar da sisteme dahil edildi. (*Belediyeler ve merkezi yönetim dışındaki diğer kurumlar ise 01.07.2017 tarihinde sisteme dahil olacak*)

Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde hizmet alımı ihalesi kapsamında 250-1.000 arasında işçi çalıştıran şirketler de (taşeron firmalar) 01.04.2017 itibariyle BES sistemine dahil oldular.

Ancak birden fazla ihale sözleşmesi olan, başka bir ifadeyle birden fazla işyeri olan taşeron firmaların işçi sayısı hesabında bazı hatalar yapıldığını görmekteyiz.

Taşeron Firmanın İşçi Sayısı Her Bir İdare Bazında Mı? Yoksa Türkiye Genelindeki Tüm İşyerleri Bazında Mı Değerlendirilecek?

Otomatik (BES) uygulamasında bazı taşeron şirketlerin işçi sayısını belirlerken, her bir İdarede çalıştırdığı işçi sayısını ayrı ayrı dikkate aldığını görüyoruz. Bunun hatalı olduğunu ifade edelim.

Konuyla ilgili yayınlanmış olan “[Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin](#)” 6’ncı Maddesinde;

“... Bu madde kapsamında çalışan sayısının belirlenmesinde, **birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı** göz önünde bulundurulur.

Bu madde kapsamında çalışan sayılarının tespitinde, ikinci fıkrada belirtilen kapsama alınma tarihleri itibariyle geçerli Sosyal Güvenlik Kurumu verileri dikkate alınır” denmektedir.

Buna göre 01.04.2017 tarihi itibariyle Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarına göre Türkiye genelinde bütün işyerlerinde 250-1.000 arasında çalışmanı olan taşeron şirketler Otomatik BES uygulamasına girmiş durumdadırlar.

Otomatik BES'e İşçisini Geç Bildiren Şirket Ne Kadar Ceza Ödeyecek?

4632 sayılı "[Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu](#)" uyarınca işverenler çalışanların katkı paylarını takip etmek ve tahsil etmekle sorumlu tutulmuştur.

Ek Madde-2'de ise;

*"Bu madde kapsamında sunulan emeklilik planları kapsamında şirketlerce 7 nci madde uyarınca fon işletim gideri kesintisi dışında başka bir kesinti yapılamaz. Çalışan katkı payı, işverenin taraf olduğu 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu kapsamındaki haciz ve iflas yoluyla takip bakımından işçi alacağı niteliğinde imtiyazlı bir alacaktır. İşverenler bu madde kapsamındaki yükümlülükleri bakımından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından denetlenir. İşverenin bu madde kapsamındaki yükümlülüklerine ve bu madde uyarınca yürürlüğe konulan düzenlemelere uymaması hâlinde, **her bir ihlal için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yüz Türk lirası (100,00 TL) idari para cezası uygulanır**"* denmektedir.

Buna göre örneğin 250 çalışanı olan bir taşeron şirketin BES sistemine geç bildirim yapması halinde $250 \times 100 \text{ TL} = 25.000 \text{ TL}$ gibi bir idari para cezası ile karşılaşması söz konusu olabilir.


250-1.000 Arasında İşçisi Olan Taşeron Firmalar Ne Yapacak?

01.04.2017 tarihinde yürürlüğe giren 2. Kademe Otomatik BES uygulamasında taşeron firmalar en geç **30.04.2017** tarihine kadar Hazine tarafından yetki verilmiş bir Bireysel Emeklilik Şirketi ile anlaşma imzalayacaktır.

Ardından da Nisan ayı maaşlarının ödeme günü olan (Örneğin: 01.05.2017) tarihi takip eden en geç 1 iş günü içinde katkı paylarını Bireysel Emeklilik Şirketi hesabına yatıracaklardır.

Kamu **E-Taşeron.net** Kullanıyor!

Kamu Kurumları için Web Tabanlı
Hakediş, Fiyat Farkı, Taşeron İşçi Özlük ve
Toplu İş Sözleşmesi Uygulama Yazılımı



Detaylı Bilgi: (312) 484 31 18